

ACTA #16-2011
SESIÓN ORDINARIA

COMISIÓN DE CONFORMACIÓN DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA NACIONAL

Se inicia la sesión Ordinaria de la Comisión Conformadora de la Universidad Técnica, celebrada en la sala de Sesiones de la Rectoría, el 09 de mayo del 2011, iniciando a la 1:40 p.m.

Presentes:

- Fernando Bogantes Cruz. REPRESENTANTE DEL MINISTRO DE EDUCACIÓN PÚBLICA.
- Marcelo Prieto Jiménez. RECTOR.
- Ricardo Ramírez Alfaro. SECRETARIO EJECUTIVO.
- Ana Ligia Guillen Ulate. VICERRECTORA DE VIDA ESTUDIANTIL.
- Alejandro Cruz Molina. MINISTRO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA.
- Keilor Rojas Jiménez. REPRESENTANTE. MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA.
- Guillermo Sandoval. REPRESENTANTE DEL EJECUTIVO.
- José Andrés Masis Bermudez. DIRECTOR OPES.
- Luis Ramírez Arguedas. REPRESENTANTE DEL EJECUTIVO.
- Francisco Romero Royo. SEDE ATENAS.
- Luis Enrique Méndez Briones. SEDE GUANACASTE
- Fernando Varela Zúñiga. SEDE PUNTARENAS.
- Germán Rudin Vargas. SEDE-CEFOF.
- Ausentes con justificación.
- Leda Peralta Quesada. REPRESENTANTE MIDEPLAN.
- Alberto Orozco Canossa. REPRESENTANTE DEL EJECUTIVO.

I. REVISIÓN DE ACTA.

- ACTA ORDINARIA NÚMERO 15-2011.

II. CORRESPONDENCIA.

III. INFORME DE LA RECTORÍA.

- *Reglamento de Capacitación de Funcionarios.*
- *Análisis propuesta Escala Salarial para los títulos de clase de puestos Director Ejecutivo 1 y 2, Decanos, Vicerrectores y Rector.*
- *Propuesta de computadoras.*
- *Proyecto de Reglamento de Régimen Académico.*
- *Proyecto de Reglamento de Horas-Estudiente.*
- *Políticas de Investigación.*

INFORME DE LA VICERRECTORÍA DE VIDA ESTUDIANTIL.

VI. VARIOS

- =====
- Bienvenida al señor Ministro de Ciencia y Tecnología, Don Alejandro Cruz Molina por parte de los miembros de la Comisión de Conformación.

I. REVISIÓN DE ACTA.

- ACTA ORDINARIA NÚMERO 15-2011.

Acuerdo #1.

Aprobar el acta número 15-2011.

II. CORRESPONDENCIA.

- No hay correspondencia.

III. INFORME DE LA RECTORÍA.

- **REGLAMENTO DE CAPACITACIÓN DE FUNCIONARIOS.**
- Se da la bienvenida a la Licenciada. Doris Aguilar Sancho, Directora de la Dirección de

Recursos Humanos de la Universidad Técnica Nacional quien presentará el Reglamento de Capacitación de Funcionarios.

- Los miembros realizan varias modificaciones al Reglamento y solicitan presentarlo nuevamente en la próxima sesión.

Acuerdo #2.

Solicitar a la Licenciada. Doris Aguilar Sancho, Directora de la Dirección de Recursos Humanos de la Universidad Técnica Nacional que realice los ajustes planteados por los miembros de la Comisión de Conformación en referencia al Reglamento de Capacitación de Funcionarios de la Universidad Técnica Nacional, para ser presentado nuevamente en la próxima sesión.

- LA COMISIÓN DE CONFORMACIÓN ENTRA EN RECESO PARA PARTICIPAR EN LA FIRMA DEL CONVENIO CON EL INSTITUTO NACIONAL DE APRENDIZAJE A PARTIR DE LAS 3:00 P.M.
- LA COMISIÓN INGRESA NUEVAMENTE A SESIÓN A LAS 4.45 P.M.
- ANÁLISIS PROPUESTA ESCALA SALARIAL PARA LOS TÍTULOS DE CLASE DE PUESTOS DIRECTOR EJECUTIVO 1 Y 2, DECANOS, VICERRECTORES Y RECTOR.
- **Doña Doris**, presenta el análisis de propuesta de escala salarial para los títulos de clase de puestos de Director Ejecutivo 1 y 2, Decano, Vicerrectores y Rector. En la sesión anterior, se estuvieron analizando los salarios que regirían a partir de la equiparación universitaria de todos los funcionarios, pero la Comisión solicitó la revisión de dos direcciones, una que en noviembre del 2010, tomo un acuerdo de reconocer las anualidades para uniformar la administración pública a los compañeros que no lo estaban disfrutando, que son los Directores Ejecutivos, Rectoría, Vicerrectoría y Decanos. Por tal motivo, se presentó oficio a la Comisión para que reconsideraran ese acuerdo debido a que los salarios que estaban en ese momento eran salarios únicos y contemplara prohibición, anualidades y carrera profesional y la propuesta que les presento hoy es: una, la revisión de ese acuerdo y dos, presentar una escala salarial que regiría a la equiparación universitaria para los puestos en mención y se estableciera igualdad de condiciones con los demás homólogos con las otras universidades y se mantuviera la escala sin desigualdad con los Directores y Auditores, ya que ellos si tienen incluido dentro de su salario, un salario base, anualidades, prohibición o dedicación y carrera profesional. Se volvió a realizar un replanteamiento por cada uno, cambiando el salario base y anualidad, dando la salvedad de que todos estos puestos, de acuerdo con la Ley de Enriquecimiento Ilícito tienen derecho a la prohibición.
- Los miembros organizan el procedimiento de discusión ya que varios de los presentes son los titulares de dichos puestos.
- **PROPUESTA DIRECTOR 1 Y DIRECTOR EJECUTIVO 2.**
- **PROPUESTA DIRECTOR 1.**
- **Don Fernando Bogantes**, solicita a don Ricardo Ramírez Alfaro y a don Germán Rudín Vargas, salir de la sesión ya que el tema en cuestión es relacionado con ellos. Se retiran a las 5:10 p.m.
- Los miembros discuten el tema y acuerdan:

Acuerdo # 3.

a. Aprobar el salario del Puesto Gerencial de Director Ejecutivo 1 de la Universidad Técnica Nacional, según el siguiente cuadro:

CATEGORÍA	TITULOS DE LA CLASE	SALARIO BASE	ANUALIDAD 3%
121	Director Ejecutivo 1 (Confianza)	1.171.386	35.142

b. Esta categoría tiene derecho a, anualidades, dedicación exclusiva o prohibición con base en lo que establece la Ley de Enriquecimiento Ilícito y carrera profesional.

c. El puesto de Director Ejecutivo 1, es de Confianza de la Rectoría de la Universidad Técnica Nacional.

- PROPUESTA DIRECTOR 2.
- Los miembros discuten el tema de la Propuesta de Director 2 y por la naturaleza de las funciones se ubicará en la categoría de Decano. Los miembros discute en tema y acuerdan:

Acuerdo # 4.

a. Equiparar salarialmente el Puesto Gerencial de Director Ejecutivo 2 del Centro de Formación Pedagógica y Tecnología Educativa al Puesto Gerencial de Decano, según lo establecido en el artículo 23 del Estatuto Orgánico de la Universidad Técnica Nacional, según el siguiente cuadro:

CATEGORÍA	TITULOS DE LA CLASE	SALARIO BASE	ANUALIDAD 3%
123	Decano (Elección)	1.382.235	41.467

b. Esta categoría tiene derecho a, anualidades, dedicación exclusiva o prohibición con base en lo que establece la Ley de Enriquecimiento Ilícito y carrera profesional.

- INGRESA DON GERMAN RUDÍN A LAS 5:20 P.M.
- PROPUESTA DECANO.
- Don Fernando Bogantes, solicita a don Francisco Romero y Fernando Varela, y Luis Méndez Briones salir de la sesión ya que el tema en cuestión es relacionado con ellos. Se retiran a las 5:30 p.m.
- Los miembros discuten el tema y acuerdan:

Acuerdo #5.

a. Aprobar el salario del Puesto de Decano de la Universidad Técnica Nacional, según el siguiente cuadro:

CATEGORÍA	TITULOS DE LA CLASE	SALARIO BASE	ANUALIDAD 3%
123	Decano	1.382.235	41.467

b. Esta categoría tiene derecho a anualidades, dedicación exclusiva o prohibición con base en lo que establece la Ley de Enriquecimiento Ilícito y carrera profesional.

- INGRESA DON RICARDO RAMÍREZ ALFARO, DON FRANCISCO ROMERO ROYO, DON FERNANDO VARELA ZUÑIGA Y DON LUIS MENDEZ BRIONES A LAS 5:45 P.M.
 - PROPUESTA RECTOR Y VICERRECTOR.
- Don Fernando Bogantes, solicita a don Marcelo Prieto y doña Ana Ligia Guillen, salir de la sesión ya que el tema en cuestión es relacionado con ellos y se retiran a las 5:46 p.m.
- Los miembros discuten el tema y acuerdan:

Acuerdo # 6.

a. Aprobar el salario del Puesto de Vicerrector de la Universidad Técnica Nacional, según el siguiente cuadro:

CATEGORÍA	TITULOS DE LA CLASE	SALARIO BASE	ANUALIDAD 3%
124	Vicerrector	1.520.459	45.614

b. Esta categoría tiene derecho a anualidades, dedicación exclusiva o prohibición con base en lo que establece la Ley de Enriquecimiento Ilícito y carrera profesional.

Acuerdo # 7.

a. Aprobar el salario del Puesto de Rector de la Universidad Técnica Nacional, según el siguiente cuadro:

CATEGORÍA	TITULOS DE LA CLASE	SALARIO BASE	ANUALIDAD 3%

125	Rector	1.748.528	52.456
-----	--------	-----------	--------

b. Esta categoría tiene derecho a anualidades, dedicación exclusiva o prohibición con base en lo que establece la Ley de Enriquecimiento Ilícito y carrera profesional.

- **INGRESA DON MARCELO PRIETO Y DOÑA ANA LIGIA GUILLEN A LAS 5:55 P.M.**
- **PROPUESTA DE COMPUTADORAS.**
- **Don Marcelo**, informa que la Rectoría esta presentando una propuesta que hemos venido conversando en esta Comisión referente a la dotación de nuevas tecnologías digitales en la gestión de la universidad, recientemente dotamos de portátiles a los Directores de Carrera en este caso son propiedad de la universidad, pero no demos de lado la aspiración que tenemos de que en su momento cada estudiante tenga su portátil por lo menos a nivel de bachillerato y que tengan la ayuda y respaldados por la universidad y puedan contar con ese equipo. Como etapa intermedia, quisiéramos hacer un esfuerzo para que los docentes puedan ser respaldados y adquirir dicho equipo para el trabajo diario y simplificar trámites internos de solicitud de equipo. En la Sede Central, se están colocando equipo digital en las aulas. Por tal motivo, se presenta esta propuesta para que la universidad pueda promocionar y respaldar esa posibilidad. La propuesta se resumen en que la universidad haría un aporte financiero mediante una bonificación salarial especial a los docentes que quieran comprar una computadora personal y se comprometan a ponerla a servicio de la Universidad y a disposición en su actividad docente o su actividad académica ya que puede corresponder a la parte de Extensión e Investigación. Los detalles se indican en el siguiente oficio:
- **OFICIO R-233-2011. RECTORÍA. UNIVERSIDAD TÉCNICA NACIONAL.**
- Se da lectura al oficio **R-233-2011** remitido por el Licenciado Marcelo Prieto Jiménez, Rector de la Universidad Técnica Nacional donde indica lo siguiente:

Se da lectura al oficio R-233-2011 remitido por el Licenciado Marcelo Prieto Jiménez, Rector de la Universidad Técnica Nacional donde indica lo siguiente:

En la Universidad Técnica Nacional hemos venido realizando grandes esfuerzos para incrementar el uso de las nuevas tecnologías digitales en todos los ámbitos de nuestra gestión institucional. Al tiempo que hemos logrado renovar el equipamiento de varios de nuestros laboratorios de informática, también logramos mejorar la capacidad informática instalada en el área administrativa y de gestión financiera, y con la inversión de los recursos del superávit 2010, esperamos adquirir varios equipos adicionales para cubrir necesidades docentes y administrativas.

Dentro de este esfuerzo, especial mención merece el esfuerzo realizado para dotar a los directores de carrera de computadoras portátiles, y para instalar proyectores multimedia fijos en todas las aulas de la Sede Central. Ambos esfuerzos están comenzando a desarrollarse también en las otras Sedes de la Universidad.

Nuestra pretensión y nuestro compromiso es que, en la Universidad Técnica Nacional, podamos cumplir a muy corto plazo el objetivo de proporcionar una computadora portátil personal a cada alumno de la Universidad, por lo menos a nivel de bachillerato universitario. Por supuesto, eso implicará además que todos los docentes de la Universidad, también deberían ser respaldados para que puedan contar con una computadora personal como herramienta básica para el desarrollo de su trabajo educativo.

Como un paso muy significativo para avanzar en ese esfuerzo, me permito presentar a la Comisión de Conformación una propuesta para facilitar a los profesores de la Universidad Técnica Nacional, la adquisición de

computadoras personales portátiles, que puedan ser utilizadas en su trabajo docente en la Universidad.

El propósito de la propuesta es que los profesores nombrados en propiedad, con cualquier carga académica, reciban un respaldo financiero especial de la Universidad para la adquisición de una computadora portátil personal, de su libre escogencia, pero respetando requisitos técnicos mínimos que serán oportunamente fijados, bajo el compromiso de que esa computadora personal será utilizada para facilitar, mejorar, enriquecer y fortalecer su trabajo docente en la institución.

Las condiciones del programa serían las siguientes:

Los docentes nombrados en propiedad que así lo soliciten, podrán recibir un respaldo financiero especial de la Universidad para la compra de una computadora portátil, la que será de su exclusiva propiedad personal

El apoyo financiero que brindará la Universidad será una bonificación salarial especial equivalente a la tercera parte del valor de la computadora que se adquiera, hasta un total de cien mil colones por profesor.

El docente beneficiado suscribirá un contrato con la Universidad, en el que se compromete a utilizar la computadora adquirida al amparo de este programa especial, en el desarrollo de su actividad académica en la institución, en las áreas de docencia, extensión o investigación.

En el contrato se incluirá además, de manera específica, la obligación del docente de permitir que se le instalen a la computadora los programas informáticos necesarios para utilizar los equipos inalámbricos de proyección instalados en las aulas de la institución, y cualquier otro software requerido para el desarrollo de su actividad académica en la Universidad.

La Universidad destinará un mínimo de diez millones de colones por año para atender el costo financiero del programa, de tal modo que puedan beneficiarse por lo menos cien profesores anualmente.

En la primera modificación presupuestaria que se presente, la Rectoría incluirá los recursos necesarios para iniciar la ejecución del programa en este mismo año, en beneficio de los primeros cien docentes que lo soliciten.

La Universidad gestionará, adicionalmente, un acuerdo con la Asociación Solidarista de la UTN, para promover el otorgamiento de créditos a los docentes de la institución, de tal modo que puedan complementar los costos del equipo, en caso de ser necesario.

Me permito presentar respetuosamente la anterior propuesta para su aprobación por parte de la Comisión, con le propósito de preparar las acciones requeridas para su implementación oportunamente.

- Los miembros dan por recibido el oficio R-233-2011 remitido por el Licenciado Marcelo Prieto Jiménez, Rector de la Universidad Técnica Nacional donde indica lo siguiente. Se acuerda:

Acuerdo #8.

1. *Brindar un respaldo financiero a los docentes de la Universidad Técnica Nacional, nombrados en propiedad, para la adquisición de una computadora portátil con el objetivo de incrementar el uso de las nuevas tecnologías digitales en todos los ámbitos de nuestra gestión institucional.*
2. *El apoyo financiero que brindará la Universidad será una bonificación salarial especial equivalente a la tercera parte del valor de la computadora que se adquiera, hasta un total de cien mil colones por profesor.*

3. *El docente beneficiado suscribirá un contrato con la Universidad, en el que se compromete a utilizar la computadora adquirida al amparo de este programa especial, en el desarrollo de su actividad académica en la institución, en las áreas de docencia, extensión o investigación.*
4. *La Rectoría, presentará Reglamento de Ejecución que salvaguarde el patrimonio de la Universidad Técnica Nacional.*
 - **PROYECTO DE REGLAMENTO DE RÉGIMEN ACADÉMICO.**
 - La propuesta de Reglamento de Régimen Académico se revisará en la próxima sesión, ya que todavía no se cuenta con el dictamen legal correspondiente.

Acuerdo #9.

Dar por recibida la Propuesta de Reglamento de Régimen Académico para ser analizada en la próxima sesión de la Comisión de Conformación.

- **PROYECTO DE REGLAMENTO DE HORAS-ESTUDIANTE.**
- La propuesta de Reglamento de Horas-Estudiante se revisará en la próxima sesión, ya que todavía no se cuenta con el dictamen legal correspondiente.

Acuerdo #10.

Trasladar para la próxima sesión la revisión y análisis de la Propuesta del Proyecto de Reglamento de Horas-Estudiante.

- **LA INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA EN LA UNIVERSIDAD TÉCNICA NACIONAL**
- Don Francisco, presenta las Políticas de Investigación ante la Comisión de Conformación para su revisión y aprobación

La Investigación y Transferencia en la Universidad Técnica Nacional

I. Marco Referencial de la Investigación en la Universidad Técnica Nacional.

Misión Universitaria: *“Brindar una educación integral en el marco de la moderna sociedad del conocimiento, centrando su acción académica en el área científica, técnica y tecnológica y en la innovación como elemento fundamental para el desarrollo humano, el mejoramiento social y la responsabilidad ambiental”.*

Visión Universitaria: *“Ser la universidad de vanguardia en la formación integral de profesionales, la investigación y la acción social en las áreas científica, técnica y tecnológica, con un enfoque de humanismo científico innovador, que contribuya al desarrollo sostenible de la sociedad costarricense”.*

II. La Investigación y Transferencia en la Universidad Técnica Nacional.

Políticas de Acción: *En el ámbito de la Universidad Técnica Nacional, la investigación se promueve como innovadora en lo científico, y en el desarrollo tecnológico, integrada a todo el quehacer universitario y orientada al desarrollo nacional y cuyos resultados sean transferidos a la sociedad y sectores productivos del país.*

Por lo tanto, se establecen las siguientes políticas de acción como pilares de la Investigación Científica en la Universidad:

Políticas de Acción

La investigación y la aplicación de tecnologías como eje transversal en el ámbito universitario.

La investigación como parte integrante de los procesos de enseñanza y aprendizaje.

3. La investigación como base del proceso de transferencia y aplicabilidad tecnológica y atracción de fuentes alternas de inversión.

4. La investigación vinculada a la solución de retos y necesidades que enfrentan los diferentes sectores productivos y de la sociedad.

computadoras personales portátiles, que puedan ser utilizadas en su trabajo docente en la Universidad.

El propósito de la propuesta es que los profesores nombrados en propiedad, con cualquier carga académica, reciban un respaldo financiero especial de la Universidad para la adquisición de una computadora portátil personal, de su libre escogencia, pero respetando requisitos técnicos mínimos que serán oportunamente fijados, bajo el compromiso de que esa computadora personal será utilizada para facilitar, mejorar, enriquecer y fortalecer su trabajo docente en la institución.

Las condiciones del programa serían las siguientes:

Los docentes nombrados en propiedad que así lo soliciten, podrán recibir un respaldo financiero especial de la Universidad para la compra de una computadora portátil, la que será de su exclusiva propiedad personal

El apoyo financiero que brindará la Universidad será una bonificación salarial especial equivalente a la tercera parte del valor de la computadora que se adquiera, hasta un total de cien mil colones por profesor.

El docente beneficiado suscribirá un contrato con la Universidad, en el que se compromete a utilizar la computadora adquirida al amparo de este programa especial, en el desarrollo de su actividad académica en la institución, en las áreas de docencia, extensión o investigación.

En el contrato se incluirá además, de manera específica, la obligación del docente de permitir que se le instalen a la computadora los programas informáticos necesarios para utilizar los equipos inalámbricos de proyección instalados en las aulas de la institución, y cualquier otro software requerido para el desarrollo de su actividad académica en la Universidad.

La Universidad destinará un mínimo de diez millones de colones por año para atender el costo financiero del programa, de tal modo que puedan beneficiarse por lo menos cien profesores anualmente.

En la primera modificación presupuestaria que se presente, la Rectoría incluirá los recursos necesarios para iniciar la ejecución del programa en este mismo año, en beneficio de los primeros cien docentes que lo soliciten.

La Universidad gestionará, adicionalmente, un acuerdo con la Asociación Solidarista de la UTN, para promover el otorgamiento de créditos a los docentes de la institución, de tal modo que puedan complementar los costos del equipo, en caso de ser necesario.

Me permito presentar respetuosamente la anterior propuesta para su aprobación por parte de la Comisión, con le propósito de preparar las acciones requeridas para su implementación oportunamente.

- Los miembros dan por recibido el oficio R-233-2011 remitido por el Licenciado Marcelo Prieto Jiménez, Rector de la Universidad Técnica Nacional donde indica lo siguiente. Se acuerda:

Acuerdo #8.

1. *Brindar un respaldo financiero a los docentes de la Universidad Técnica Nacional, nombrados en propiedad, para la adquisición de una computadora portátil con el objetivo de incrementar el uso de las nuevas tecnologías digitales en todos los ámbitos de nuestra gestión institucional.*
2. *El apoyo financiero que brindará la Universidad será una bonificación salarial especial equivalente a la tercera parte del valor de la computadora que se adquiera, hasta un total de cien mil colones por profesor.*

ANULADO

3. *El docente beneficiado suscribirá un contrato con la Universidad, en el que se compromete a utilizar la computadora adquirida al amparo de este programa especial, en el desarrollo de su actividad académica en la institución, en las áreas de docencia, extensión o investigación.*
4. *La Rectoría, presentará Reglamento de Ejecución que salvaguarde el patrimonio de la Universidad Técnica Nacional.*
 - **PROYECTO DE REGLAMENTO DE RÉGIMEN ACADÉMICO.**
 - La propuesta de Reglamento de Régimen Académico se revisará en la próxima sesión, ya que todavía no se cuenta con el dictamen legal correspondiente.

Acuerdo #9.

Dar por recibida la Propuesta de Reglamento de Régimen Académico para ser analizada en la próxima sesión de la Comisión de Conformación.

- **PROYECTO DE REGLAMENTO DE HORAS-ESTUDIANTE.**
- La propuesta de Reglamento de Horas-Estudiante se revisará en la próxima sesión, ya que todavía no se cuenta con el dictamen legal correspondiente.

Acuerdo #10.

Trasladar para la próxima sesión la revisión y análisis de la Propuesta del Proyecto de Reglamento de Horas-Estudiante.

- **LA INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA EN LA UNIVERSIDAD TÉCNICA NACIONAL**
- Don Francisco, presenta las Políticas de Investigación ante la Comisión de Conformación para su revisión y aprobación

La Investigación y Transferencia en la Universidad Técnica Nacional

I. Marco Referencial de la Investigación en la Universidad Técnica Nacional.

Misión Universitaria: "Brindar una educación integral en el marco de la moderna sociedad del conocimiento, centrando su acción académica en el área científica, técnica y tecnológica y en la innovación como elemento fundamental para el desarrollo humano, el mejoramiento social y la responsabilidad ambiental".

Visión Universitaria: "Ser la universidad de vanguardia en la formación integral de profesionales, la investigación y la acción social en las áreas científica, técnica y tecnológica, con un enfoque de humanismo científico innovador, que contribuya al desarrollo sostenible de la sociedad costarricense".

II. La Investigación y Transferencia en la Universidad Técnica Nacional.

Políticas de Acción: En el ámbito de la Universidad Técnica Nacional, la investigación se promueve como innovadora en lo científico, y en el desarrollo tecnológico, integrada a todo el quehacer universitario y orientada al desarrollo nacional y cuyos resultados sean transferidos a la sociedad y sectores productivos del país.

Por lo tanto, se establecen las siguientes políticas de acción como pilares de la Investigación Científica en la Universidad:

Políticas de Acción

La investigación y la aplicación de tecnologías como eje transversal en el ámbito universitario.

La investigación como parte integrante de los procesos de enseñanza y aprendizaje.

3. La investigación como base del proceso de transferencia y aplicabilidad tecnológica y atracción de fuentes alternas de inversión.

4. La investigación vinculada a la solución de retos y necesidades que enfrentan los diferentes sectores productivos y de la sociedad.

ANULADO

5. *La investigación como un sistema promotor de vínculos estratégicos de la Universidad, con el resto de los sectores de la sociedad y la cooperación internacional.*

1 *Políticas de Acción*

6. *La investigación apoyada por un sistema de inversión estratégica, incentivos, promoción y financiamiento idóneo para su desarrollo.*

7. *La investigación como impulsora del emprendedurismo y creación de empresas derivadas.*

8. *La investigación promovida por un sistema de divulgación y publicación en todos los medios de comunicación disponibles.*

9. *La investigación desarrollada en la Universidad contempla un compromiso, social, ambiental y legal.*

II. Area Gestión de la Investigación y Transferencia en la UTN.

2.1 *Objetivo Estratégico*

Promover la investigación científica y la innovación para el fortalecimiento de la academia y de los diversos sectores sociales y productivos del país, con énfasis en el apoyo a la pequeña y mediana empresa.

Estrategia

1) *Fomentar los procesos de investigación y la innovación como elemento estratégico en el desarrollo profesional y para los procesos productivos del país.*

2) *Fortalecer la capacidad científica, mediante la formación de profesionales de alto nivel.*

3) *Vincular la investigación a los procesos de docencia y extensión para el aprovechamiento de la innovación tecnológica.*

4) *Incentivar a nivel de posgrado una investigación aplicada que contribuya con las necesidades de los sectores productivos y de la sociedad.*

II. Gestión de la Investigación y Transferencia en la Universidad Técnica Nacional.

Objetivo Estratégico

Promover la investigación científica y la innovación...

Estrategia

Establecer alianzas estratégicas con los sectores productivos y académicos, nacionales e internacionales, a través de la cooperación externa.

6) *Promover la investigación orientada al favorecimiento del emprendedurismo y el fortalecimiento de las pequeñas y medianas empresas.*

7) *Difundir las acciones, las actividades y los resultados de la investigación, por medio de diversos canales de comunicación efectivos entre las universidades, sectores productivos y sociedad.*

III. Area. La Innovación Científica y Tecnológica en la UTN.

En los procesos de investigación desarrollados, el fomento de la innovación científica y tecnológica tendrá un carácter enfático con compromiso de desarrollo social, ambiental y legal, que contribuyan a las necesidades de los diferentes sectores.

El fortalecimiento y desarrollo de la innovación, requiere de una formación teórica práctica de estudiantes y profesionales con actitudes emprendedoras e innovadoras; en el desarrollo de ideas, conocimientos y productos que surjan desde la creatividad.

Innovación Científica y Tecnológica Objetivos Estratégicos

1. *Desarrollar políticas que incentiven programas, proyectos y actividades de investigación científica e innovación, en la academia*
2. *Fomentar la innovación vinculando a la academia con los sectores productivos y la sociedad en general.*
3. *Desarrollar un sistema de incentivos, promoción y financiamiento idóneo de programas, proyectos y actividades de investigación, innovación y transferencia.*

Promover programas, proyectos y actividades de investigación, innovación y transferencia, en estrecha cooperación con las otras universidades públicas nacionales.

5. *Desarrollar un Sistema de Estudios de Posgrado que promueva la investigación e innovación científica y tecnológica de la Universidad*

Elementos Estratégicos

Objetivo Estratégico

1. *Desarrollo de políticas que incentiven programas, proyectos y actividades de investigación científica e innovación, en la academia Estrategia*

1.1 *Establecer lineamientos específicos para la gestión y el financiamiento de los programas, proyectos, actividades y acciones de investigación e innovación que se desarrollen en la academia.*

1.2 *Establecer mecanismos de incorporación del estudiantado universitario en los procesos de investigación, innovación y transferencia.*

1.3 *Establecer mecanismos de vinculación de la investigación e innovación para su transferencia en los procesos de docencia y extensión.*

Elementos Estratégicos

Objetivo Estratégico

Desarrollo de políticas que incentiven ...

Estrategia

1.4 *Establecer mecanismos de vinculación con el sector productivo, en especial la pequeña y mediana empresa.*

1.5 *Establecer lineamientos para el desarrollo de la investigación e innovación bajo criterios de desarrollo social y responsabilidad ambiental.*

Elementos Estratégicos

Objetivo Estratégico

Estrategia

2.1 *Desarrollar la innovación científica, y tecnológica a través de los procesos de docencia, investigación, transferencia y extensión, dirigidos a los sectores sociales y productivos.*

2.2 *Incentivar el desarrollo de programas, proyectos y actividades de investigación innovadoras, interdisciplinarias, multidisciplinarias y transdisciplinarias.*

Elementos Estratégicos

Objetivo Estratégico

Fomentar la innovación vinculando a la academia

Estrategia

2.3 *Crear y/o acondicionar adecuadamente parques tecnológicos, estaciones, fincas, laboratorios y talleres experimentales, plantas procesadoras, observatorios y aulas especializadas, centros científicos, institutos de investigación, entre otros.*

2.4 Crear y consolidar un Sistema Integrado de Unidades de Información y Recursos Digitales.

Objetivo Estratégico

Estrategia

3.1 Formar y capacitar a funcionarios universitarios para que desarrollen habilidades y conocimientos que promuevan la innovación científica y tecnológica en sus actividades de investigación.

3.2 Promover programas, proyectos y actividades de investigación e innovación con organismos públicos y privados, nacionales e internacionales, en la búsqueda de fuentes de financiamiento y cooperación mutua.

Elementos Estratégicos

Objetivo Estratégico

3. Desarrollar un sistema de incentivos, promoción y financiamiento Estrategia

3.3 Crear un sistema de asignación y canalización de recursos presupuestarios para el financiamiento de programas, proyectos, actividades de investigación, innovación y transferencia, de acuerdo a las prioridades de la Universidad.

Elementos Estratégicos

Objetivo Estratégico

4. Promover programas, proyectos y actividades de investigación, innovación y transferencia, en estrecha cooperación con las otras universidades públicas nacionales.

Estrategia

4.1 Incorporar a la Universidad en el Sistema Universitario de Investigación del CONARE.

4.2 Establecer mecanismos de aprovechamiento de los Fondos del Sistema de CONARE dirigidos a financiar proyectos de investigación conjuntos.

4.3 Integrarse a la Red Científica de Investigadores del CONARE.

Elementos Estratégicos

4. Objetivo Estratégico

Estrategia

4.4 Integrarse al Sistema Bibliotecario de CONARE con las otras universidades estatales.

4.5 Desarrollar proyectos de investigación interuniversitarios que promuevan las ventajas comparativas con las otras universidades públicas nacionales.

Elementos Estratégicos

Objetivo Estratégico

5. Desarrollar un Sistema de Estudios de Posgrado que promueva la investigación e innovación científica, y tecnológica de la Universidad.

Estrategia

5.1 Promover la investigación e innovación científica y tecnológica en los programas de estudio de posgrado.

5.2 Determinar las ofertas de posgrado con perfiles de formación técnica en concordancia con las áreas de investigación y desarrollo tecnológico de la Universidad.

5.3 Dotar de la infraestructura y equipamiento necesario para el desarrollo de los diferentes posgrados y para el fortalecimiento de la investigación universitaria.

Elementos Estratégicos

Objetivo Estratégico

5. *Desarrollar un Sistema de Estudios de Posgrado que promueva la investigación e innovación científica, y tecnológica de la Universidad.*

Estrategia

5.4 *Conformar el equipo profesional que se encargue de la estructuración y gestión del Sistema de Estudios de Posgrado de la Universidad Técnica.*

5.5 *Fortalecer las capacidades formativas de los equipos docentes e investigadores de la universidad y en especial del sistema de estudios de posgrado*

IV. Area. Fortalecimiento de la Pequeña y Mediana Empresa

La Universidad promueve que los programas, proyectos, actividades y acciones de investigación sean enfocados en la innovación científica y tecnológica, que contribuyan al mejoramiento de los sectores productivos, especialmente dirigido a la pequeña y mediana empresa; mediante los elementos estratégicos que se presentan a continuación.

Elementos Estratégicos

Objetivo Estratégico

1. *Establecer nexos y estrategias de acción con los sectores empresariales para la definición de propuestas de investigación.*

Estrategia

1.1 *Identificar necesidades en forma conjunta con los sectores empresariales para definir líneas de investigación.*

2.1 *Generar propuestas y ejecutar proyectos de investigación según las necesidades identificadas.*

Elementos Estratégicos

Objetivo Estratégico

2. *Desarrollar programas, proyectos y actividades de investigación que contribuyan al mejoramiento de los procesos de producción y a la gestión empresarial.*

Estrategia

2.1 *Impulsar la creación de programas, proyectos y actividades de investigación, orientados a la incubación de empresas.*

2.2 *Estimular la creación de prototipos, productos y procesos innovadores.*

2.3 *Incorporar a la población estudiantil en los procesos de investigación, vinculados a la pequeña y mediana empresa.*

Elementos Estratégicos

Objetivo Estratégico

Desarrollar programas, proyectos y actividades de investigación que contribuyan al mejoramiento de los procesos de producción y a la gestión empresarial

Estrategia

2.4 *Diseñar estrategias de financiamiento para la sostenibilidad de los programas, proyectos y actividades de investigación y transferencia, que involucre a los sectores productivos.*

Elementos Estratégicos

Objetivo Estratégico

3. *Crear vínculos de articulación entre Universidades, MICIT, CONICIT, MAG, INTA, MEP, ICE, INCOPECA, Colegios Técnicos Profesionales y el Instituto Nacional de Aprendizaje para el fomento y desarrollo de acciones conjuntas de investigación y transferencia.*

Estrategia

3.1 Promover convenios y búsqueda de financiamiento para la realización de programas, proyectos y actividades conjuntas.

3.2 Impulsar y transferir la capacidad investigativa de la Universidad para la autogestión, innovación e implementación de proyectos, actividades y acciones conjuntas.

V Area Transferencia del Conocimiento

Para la UTN es esencial la transferencia del conocimiento como producto de los procesos de investigación e innovación que contribuyan a la formación y desarrollo profesional, perfeccionamiento técnico y la promoción del emprendedurismo, así como para el mejoramiento continuo en los diversos sectores productivos y de la sociedad.

A continuación se presenta un objetivo y sus acciones estratégicas referentes a la transferencia del conocimiento surgidos de los procesos de investigación e innovación científica y tecnológica.

Elemento Estratégico

Objetivo Estratégico

1. Contribuir con el desarrollo de los diversos sectores del país, a partir de la transferencia del conocimiento producto de las investigaciones.

Estrategia

1.1 Establecer los lineamientos necesarios para la transferencia de resultados de investigación.

1.2 Promover la transferencia tecnológica resultante de los procesos de investigación.

1.3 Establecer los mecanismos requeridos para la incorporación de estudiantes en la transferencia de conocimientos, tecnología y productos obtenidos de los procesos de investigación.

Elementos estratégicos

Objetivo Estratégico

Contribuir con el desarrollo de los diversos sectores del país, a partir de la transferencia

Estrategia

1.4 Vincular las actividades y acciones de investigación con organismos de transferencia tecnológica nacionales e internacionales.

1.5 Apoyar a la pequeña y mediana empresa mediante el diseño de programas, proyectos y actividades de transferencia.

Grandes Áreas de Investigación

Áreas de investigación e innovación.

Ambiente: Mejoramiento ambiental, Manejo, Conservación, Relación con Producción y otras actividades humanas, emisiones y mitigaciones de gases, cambio climático, Energías limpias

Ciencias Naturales Mar y Tierra: Biología marina y acuícola, producción de alimentos.

Agroalimentaria: : Fuentes de alimentación, conservación de alimentos, Planeamiento, implementación, manejo, innovación, reducción de desperdicios alimenticios primaria y alternativa de alimentos para humanos y animales, procesamiento y valor agregado, inocuidad, comercialización y transformación de subproductos, manejo de desechos.

Áreas de investigación

Recurso hídrico: nivel industrial, agroindustrial, agropecuario (incluyendo riego, drenaje, piscicultura), bioremediación, purificación, calidad, captura de agua.

Biotecnología: biomedicina, mejoramiento genético, preservación de germoplasma autóctono y en riesgo de desaparición, modificación y multiplicación genética de germoplasma, enfermedades, bio-reducción de desechos.

Energías alternativas: Energías limpias y alternativas (biomasa, eólica, geotermia, domo térmico, nitrógeno, solar). Alternativas de re-utilización de energías.

Tecnologías de Informática y Comunicación Sistemas de rastreabilidad, Aplicaciones de software en agro-negocios y sistemas productivos.

Áreas de investigación

Economía: Agro cadenas, productividad, economía de PYMES, economía del hogar. Sociedad Relación Tecnología Sociedad, Impactos sociales por venta de tierras e implementación de TLCs, pobreza rural y ciudadana.

Nanotecnología: Envase de alimentos, catalíticos, almacenamiento, producción y conversión de energía, producción agrícola, procesamiento de alimentos, detección y control de plagas, informática, nuevos materiales

- Los miembros discuten el tema y acuerdan:

Acuerdo #11.

Aprobar el Marco Referencial de Investigación y Transferencia de la Universidad Técnica Nacional

- CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA NACIONAL DE LA REPÚBLICA DE COSTA RICA Y LA UNIVERSIDAD DE MADRID DEL REINO DE ESPAÑA.
- Se hace entrega del Convenio Marco de Cooperación entre la UTN y la Universidad de Madrid para ser analizado en la próxima sesión.

Acuerdo #12.

Se da por recibido el Convenio Marco de Cooperación entre la UTN y la Universidad de Madrid del Reino de España, para ser analizado en la próxima sesión.

- MODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA
- Don Marcelo, entrega modificación presupuestaria para atender gastos emergentes surgidos de nuestra participación en JUNCOS.

AUMENTOS		
	Código	Nombre
PROGRAMA UNIDAD EJECUTORA	3	Vida Estudiantil
	221	Comisión de Vida Estudiantil- JUNTOS
SUB-PARTIDA	OBJETO DE GASTO	MONTO
01/05/11	GASTOS DE VIAJE Y DE TRANSPORTE	793.300.00
01/05/02	Viáticos dentro del país	793.300.00
01/07/11	CAPACITACIÓN Y PROTOCOLO	502.872.00

01/07/02	Actividades protocolarias y sociales	502.872.00
	Total por aumentar	1.296.172.00
	DISMINUCIONES	
	Código	Nombre
PROGRAMA UNIDAD EJECUTORA	2	Docencia
	110	Vicerectoría Docencia
SUB-PARTIDA	OBJETO DE GASTO	MONTO
	SERVICIOS DE GESTIÓN Y APOYO	1.296.172.00
0.04	Otros servicios de gestión y apoyo	1.296.172.00
1.04.99	Total por disminuir	1.296.172.00

JUSTIFICACIÓN DE MODIFICACIÓN

Traslado para fortalecer las partidas de viáticos y actividades protocolaria para cubrir la representación de los estudiantes de la UTN JUNCOS

- Los miembros discuten el tema y acuerdan

Acuerdo #13.

Aprobar la Modificación Presupuestaria número 03-2011, presentada por la Dirección Administrativa-Financiera por un monto de 1.296.172,00 (UN MILLÓN DOSCIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL CIENTO SETENTA Y DOS COLONES SIN CÉNTIMOS). ACUERDO EN FIRME POR UNANIMIDAD.

- FONDO DE APOYO PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR Y TECNICA DEL PUNTARENENSE.
- Don Marcelo, informa que de la Sede de Puntarenas se envió oficio para que la UTN participe en el Fondo de Apoyo para la Educación Superior y Técnica del Puntarenense.
- Los miembros discuten el tema y acuerdan:

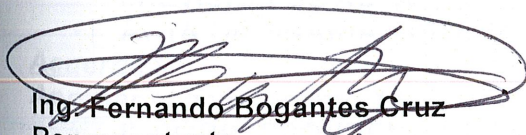
Acuerdo #14.

Aprobar la siguiente terna presentada por la Sede de Puntarenas para participar en el Fondo de Apoyo para la Educación Superior y Técnica del Puntarenense.

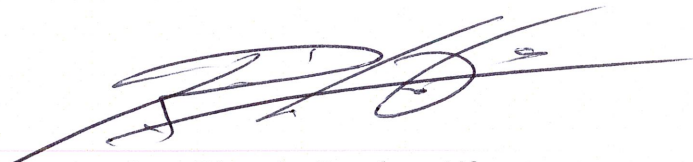
- **Clever Araya Villalobos.**
- **Fernando Villalobos Chacón.**
- **Ricardo Segura Amador. ACUERDO EN FIRME POR UNANIMIDAD.**

PRÓXIMA SESIÓN.

- Sesión ordinaria se celebrará el **jueves 16 de mayo del 2011** a las 1:30 p.m., en la sala de Sesiones de la Rectoría
- Se cierra la sesión a la 5:00 p.m.



Ing. Fernando Bogantes Cruz
Representante
Ministro de Educación Pública



Ing. Ricardo Ramirez Alfaro
Secretaría Ejecutiva.